



PROGRAMA ACADÉMICO

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: EQUIPOS DE TRABAJO EFECTIVOS

ÁREA DEL PLAN RECTOR DE CAPACITACIÓN: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2025

REQUERIMIENTO DE PROFESIONALIZACIÓN: Conocimiento

NIVEL DE DOMINIO: Medio

ÁREA DE PROFESIONALIZACIÓN: Capacidad de identidad y compromiso institucional

SUBÁREA DE PROFESIONALIZACIÓN: Desarrollo personal

CATEGORÍA: Desarrollo humano

TIPO DE ACTIVIDAD: Curso

TIPO DE PROGRAMA: Capacitación

MODALIDAD: Asíncrono

SEDE: Plataforma Institucional de Capacitación a Distancia de la FGR 4.2

PERIODO DE IMPARTICIÓN: Del 20 al 26 de enero de 2025

DURACIÓN: 06 horas

HORARIO: El contenido estará disponible las 24 horas durante el periodo de impartición

PERFIL DE LA PERSONA PARTICIPANTE: Ministerial, policial, pericial y de apoyo a la labor sustantiva

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."



LCDO. JOSÉ ANTONIO AMARO FERNÁNDEZ

Licenciado en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y maestrante en Desarrollo del Potencial Humano (*coaching*).

INSTRUCTOR:

Cuenta con dieciséis años de experiencia impartiendo cursos y talleres en materia de desarrollo del potencial humano y en el ámbito administrativo en Áreas Centrales y Fiscalías Federales de la Fiscalía General; fue administrador especial adscrito a la entonces Dirección General de Formación Profesional de esta institución.

OBJETIVO GENERAL:

Las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República identificarán las características de los equipos de trabajo efectivos, con la finalidad de reconocer la forma en que operan para la obtención de resultados institucionales.

JUSTIFICACIÓN:

Como parte de la Agenda de Capacitación y Profesionalización de la FGR y de conformidad con los resultados de la Detección de Necesidades de Profesionalización, el curso "Equipos de Trabajo Efectivos" pretende que las personas servidoras públicas conozca las características de los grupos y los equipos, así como sus diferencias, para que reconozcan los elementos del trabajo en equipo, su funcionamiento, los roles que se manejan dentro de ellos, las señales de que tiene problemas, las disfunciones y las características que convierten a los equipos de trabajo en efectivos.

BENEFICIO INSTITUCIONAL:

La implementación de este curso permitirá reconocer los elementos y características del verdadero trabajo en equipo, sensibilizándoles sobre su funcionamiento y roles, así como las señales que se presentan cuando tienen problemas y disfunciones con la finalidad de que se enfoquen hacia el compromiso, la creatividad, la conexión, la comunicación y demás elementos para llegar a ser un equipo de trabajo efectivo coadyuvando de una forma más efectiva en los resultados institucionales.

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."



METODOLOGÍA:

La actividad académica se lleva a cabo en un ambiente virtual didáctico, a través de la Plataforma institucional de capacitación a distancia 4.2, en versión *Moodle*, diseñada para que las personas servidoras públicas autogestionen su proceso de formación en los horarios que más les convenga, dentro de un plazo establecido por el área coordinadora de la actividad académica.

La estrategia de enseñanza – aprendizaje se desarrolla mediante la exposición de los contenidos temáticos y ejercicios, con los que se pretende que el personal incremente sus conocimientos en la materia y con ello, se logre identificar, a través de la evaluación final, el nivel de comprensión adquirido. Adicionalmente, se sugiere la bibliografía, así como el material de apoyo para su consulta.

MATERIAL DE APOYO:

- Presentación de la exposición.

CONTENIDO TEMÁTICO:

Unidad 1. Trabajo en equipo.

- 1.1 Características de un grupo.
- 1.2 Características de un equipo.
- 1.3 Diferencia entre grupo y equipo.
- 1.4 ¿Qué es el trabajo en equipo?

Unidad 2. Funcionamiento de los equipos.

- 2.1 Roles que se manejan dentro de un equipo/grupo.
- 2.2 Señales de que el equipo tiene problemas.
- 2.3 Las cinco disfunciones.

Unidad 3. Equipos de trabajo efectivos.

- 3.1 Compromiso con el equipo.
- 3.2 Capacidad creativa en los equipos de trabajo.
- 3.3 Cinco claves para conectar con el equipo.
- 3.4 ¿Qué se requiere para un equipo de trabajo efectivo?
- 3.5 Comunicación para el trabajo en equipo.

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."



CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN:

Las personas servidoras públicas para acreditar el curso y tener derecho a recibir constancia, deberán visualizar las exposiciones virtuales y obtener una calificación mínima de 7 en el examen final.

RECURSOS FINANCIEROS:

Propios de la Fiscalía General de la República

REFERENCIAS DE CONSULTA:

LIBROS:

Creatividad en el trabajo. (2011). Fundación Factor Humá.

Davis, K. (1981). *El comportamiento humano en el trabajo.* Mc Graw Hill.

Lencioni, P. (2003). *Las cinco disfunciones de un equipo.* Empresa Activa.

Robbins, H. (2008). *Porque fallan los equipos.* Granica.

Rodríguez, M. (1988). *Integración de equipos.* Manual Moderno.

Willcocks, G. (1997). *Formación exitosa de equipos de trabajo.* Panorama.