



PROGRAMA ACADÉMICO

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: TRABAJO EN EQUIPO

ÁREA DEL PLAN RECTOR DE CAPACITACIÓN: Programa Anual de Capacitación 2025

REQUERIMIENTO DE PROFESIONALIZACIÓN: Conocimiento

NIVEL DE DOMINIO: Básico

ÁREA DE PROFESIONALIZACIÓN: Capacidad de identidad y compromiso institucional

SUBÁREA DE PROFESIONALIZACIÓN: Desarrollo personal

CATEGORÍA: Habilidades de gestión

TIPO DE ACTIVIDAD: Curso

TIPO DE PROGRAMA: Capacitación

MODALIDAD: Virtual asincrónica

SEDE: Plataforma Institucional de Capacitación a Distancia

PERIODO DE IMPARTICIÓN: Del 06 de mayo al 18 de mayo de 2025

DURACIÓN: 12 horas

HORARIO: El contenido estará disponible las 24 horas durante el periodo de impartición

PERFIL DE LA PERSONA PARTICIPANTE: Sustantivo y apoyo a la labor sustantiva

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."

LCDA. ATENEA PÓLITO SOTO

Licenciada en Administración con diplomado en Administración Estratégica.

Cuenta con diecinueve años de experiencia profesional y diez como facilitadora en temas de administración, desarrollo humano y búsqueda de empleo; bilingüe (inglés y francés), consultora y comunicadora certificada en semiología de la vida cotidiana.

INSTRUCTORA:

Agente capacitador externo registrada ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y certificada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) en el Estándar de Competencia "EC0217 Desarrollo e impartición de cursos presenciales grupales"; en el "EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso" y "EC0513 Aprender a emprender en los centros de trabajo y en dinámicas grupales".

OBJETIVO GENERAL:

Al finalizar el curso, las personas participantes serán capaces de identificar los elementos necesarios para el trabajo, desde la perspectiva de los hábitos de la gente altamente efectiva, la inteligencia emocional y tres estándares de competencia del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), con la finalidad de mejorar esta habilidad en su ámbito personal y laboral.

JUSTIFICACIÓN:

La Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos en vinculación con las diferentes unidades administrativas y Fiscalías Federales, atiende los requerimientos y solicitudes para mantener y garantizar la formación, capacitación y especialización del personal de la FGR, por lo que implementa la presente actividad académica que proporcionará los conocimientos para mejorar y potenciar su desempeño laboral.

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."

Lo anterior, para que el personal de la institución observe en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público, logrando así una mejor convivencia de nuestra sociedad y en consecuencia al desarrollo general del país.

BENEFICIO INSTITUCIONAL:

La impartición de este curso contribuye con la capacitación del personal para que conozca las características de los grupos, los equipos y sus diferencias y, a su vez, reconozca los elementos del trabajo en equipo, su funcionamiento, los roles que se manejan dentro de ellos, las disfunciones y las características que convierten a los equipos de trabajo en efectivos.

METODOLOGÍA:

La actividad académica se lleva a cabo en un ambiente virtual didáctico, a través de la Plataforma Institucional de Capacitación a Distancia, en versión *Moodle*, diseñada para que las personas servidoras públicas autogestionen su proceso de formación en los horarios que más les convenga, dentro de un plazo establecido por el área coordinadora de la actividad académica.

La estrategia de enseñanza – aprendizaje se desarrolla mediante la exposición de los contenidos temáticos y ejercicios, con los que se pretende que el personal incremente sus conocimientos en la materia y con ello, se logre identificar, a través de la evaluación final, el nivel de comprensión adquirido. Adicionalmente, se sugiere el material de apoyo, así como las referencias para su consulta.

MATERIAL DE APOYO:

- ¿Qué es el trabajo en equipo? (video).
- EC0401. Liderazgo en el servicio público.
- EC0554. Trabajo en equipo.
- EC0811. Trabajo en equipos multiculturales.

CONTENIDO TEMÁTICO:

Unidad 1. Introducción.

Unidad 2. EC0554-Trabajo en equipo.

Unidad 3. Generaciones en el trabajo.

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."



Unidad 4. Trabajo en equipo.

Unidad 5. Diferencias en un equipo de trabajo.

Unidad 6. Integración de equipos de trabajo.

Unidad 7. Equipos de trabajo de alto desempeño.

Unidad 8. Hábitos de la gente altamente efectiva.

Unidad 9. Inteligencia emocional.

Unidad 10. Eco811-Trabajo en equipos multiculturales.

Unidad 11. Eco401-Liderazgo en el servicio público.

Unidad 12. 15 habilidades importantes para el 2025.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN:

Las personas servidoras públicas para acreditar el curso y tener derecho a recibir constancia, deberán visualizar las exposiciones virtuales y obtener una calificación mínima de 7 en el examen final.

RECURSOS FINANCIEROS:

Propios de la Fiscalía General de la República

REFERENCIAS DE CONSULTA:

LIBROS:

Covey, S. (1989). *Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva*. Paidós.

Goleman, D. (2002). *La inteligencia emocional en la empresa*. Vergara.

ARCHIVOS PDF:

Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales. (2015). *Estándar de Competencia EC0554-Trabajo en equipo*. [Archivo PDF].
https://conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/EC0554.pdf

"El presente material es de carácter académico, dirigido a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República que deseen participar en esta actividad de capacitación, por lo que queda prohibido su uso y reproducción por cualquier medio, para fines distintos a los establecidos."



Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales. (2016). *Estándar de Competencia EC0811-Trabajo en equipos multiculturales*. [Archivo PDF]. https://conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/EC0811.pdf

Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales. (2014). *Estándar de Competencia EC0401-Liderazgo en el servicio público*. [Archivo PDF]. <https://www.iapchiapas.edu.mx/storage/docs/folletos/estandares/EC0401%20Liderazgo%20en%20el%20servicio%20p%C3%ABlico.pdf>

PÁGINAS DE INTERNET:

Manpower. (s.f.). *Reescribiendo las reglas: la interacción generacional en el trabajo*. <https://www.studocu.com/es-mx/document/universidad-del-valle-de-mexico/psicologia/la-interaccion-generacional-en-el-trabajo/2563486>

Offbusiness. (28 de septiembre). *Las 5 C del trabajo en equipo*. <https://offbusiness.es/blog/las-5-c-trabajo-equipo/>

Psicología y mente. Mimenza, O. (16 de agosto de 2018). *Los 6 tipos de discapacidad y sus características*. <https://psicologiymente.com/salud/tipos-de-discapacidad>

World economic forum. (20 de octubre de 2020). *The future of jobs report 2020*. <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020>

VIDEO:

[LYaiza García]. (22 de mayo de 2013). *¿Qué es el trabajo en equipo?* [Archivo de video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=6NCE2xtUHQU>